



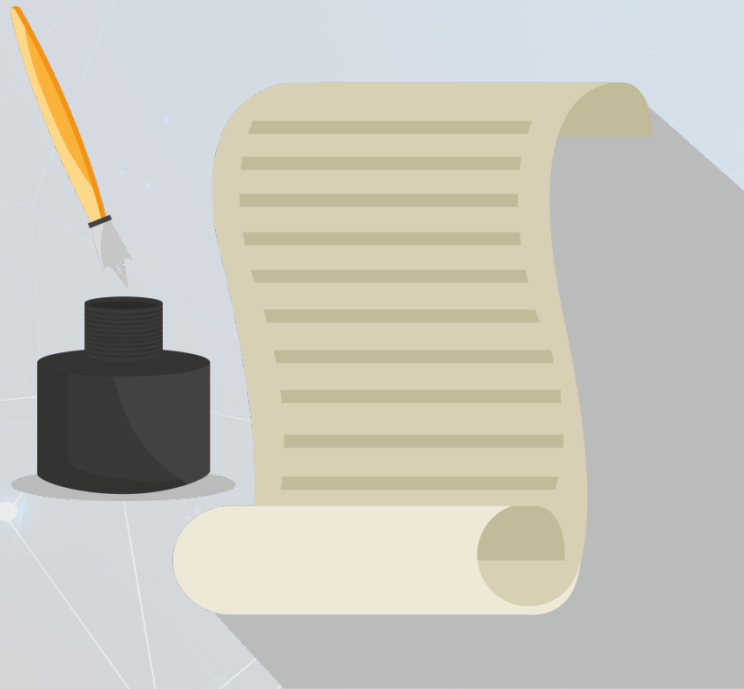
Министерство труда, социального
обеспечения и миграции
Кыргызской Республики

План мероприятий по развитию национальной системы квалификаций

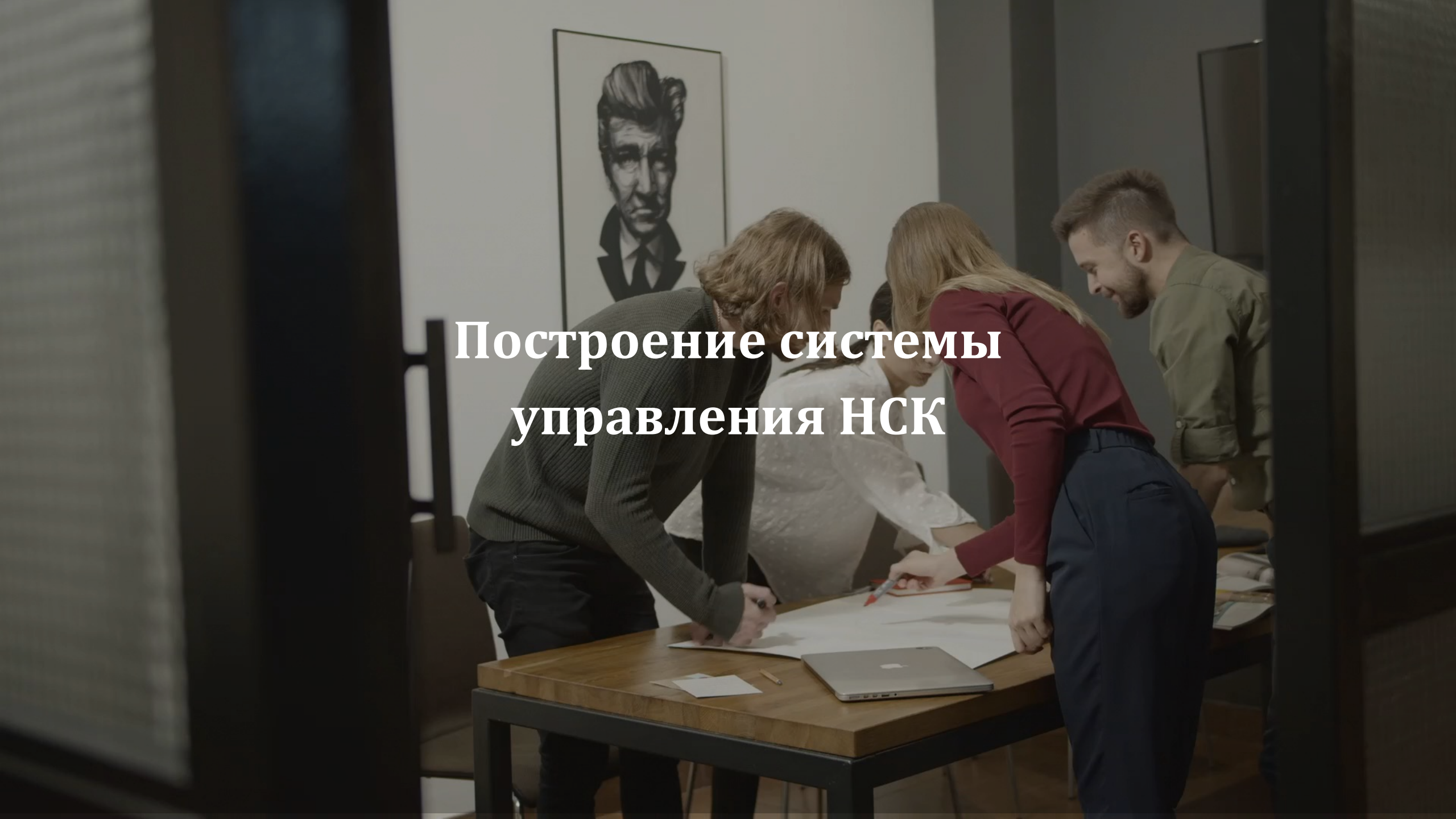
*в Кыргызской Республике
на 2022 – 2024 годы*

**Совершенствование
законодательства в сфере
национальной системы
квалификации**





- 1.1.** Разработка проекта Закона КР «О внесении изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики»
- 1.2.** Принятие Закона КР «О внесении изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики»
- 1.3.** Разработка и принятие Закона КР «О национальной системе квалификаций»
- 1.4.** Разработка и принятие НПА в целях обеспечения функционирования национальной системы квалификаций



**Построение системы
управления НСК**



- 2.1. Организация и проведение заседаний Национального квалификационного совета КР
- 2.2. Расширение состава Национального квалификационного совета КР
- 2.3. Выработка рекомендаций по приведению государственных образовательных стандартов в соответствие с утвержденными профессиональными стандартами
- 3.1. Разработка и принятие Постановления Кабинета Министров КР «О Советах по профессиональным квалификациям»
- 3.2. Формирование Советов по профессиональным квалификациям
- 4.1. Разработка и принятие Постановления Кабинета Министров КР о создании автономного государственного органа по развитию Национальной системы квалификаций

Национальный
квалификационный совет

Автономный орган

Отраслевые советы по
профессиональным
квалификациям

Государственные органы, Ассоциации
работодателей, Профсоюзы, Учебные
заведения

Оценка рынка труда

Система оценки и
присвоения квалификаций

ОПК и профессиональные
стандарты

Мониторинг отраслевого
рынка труда

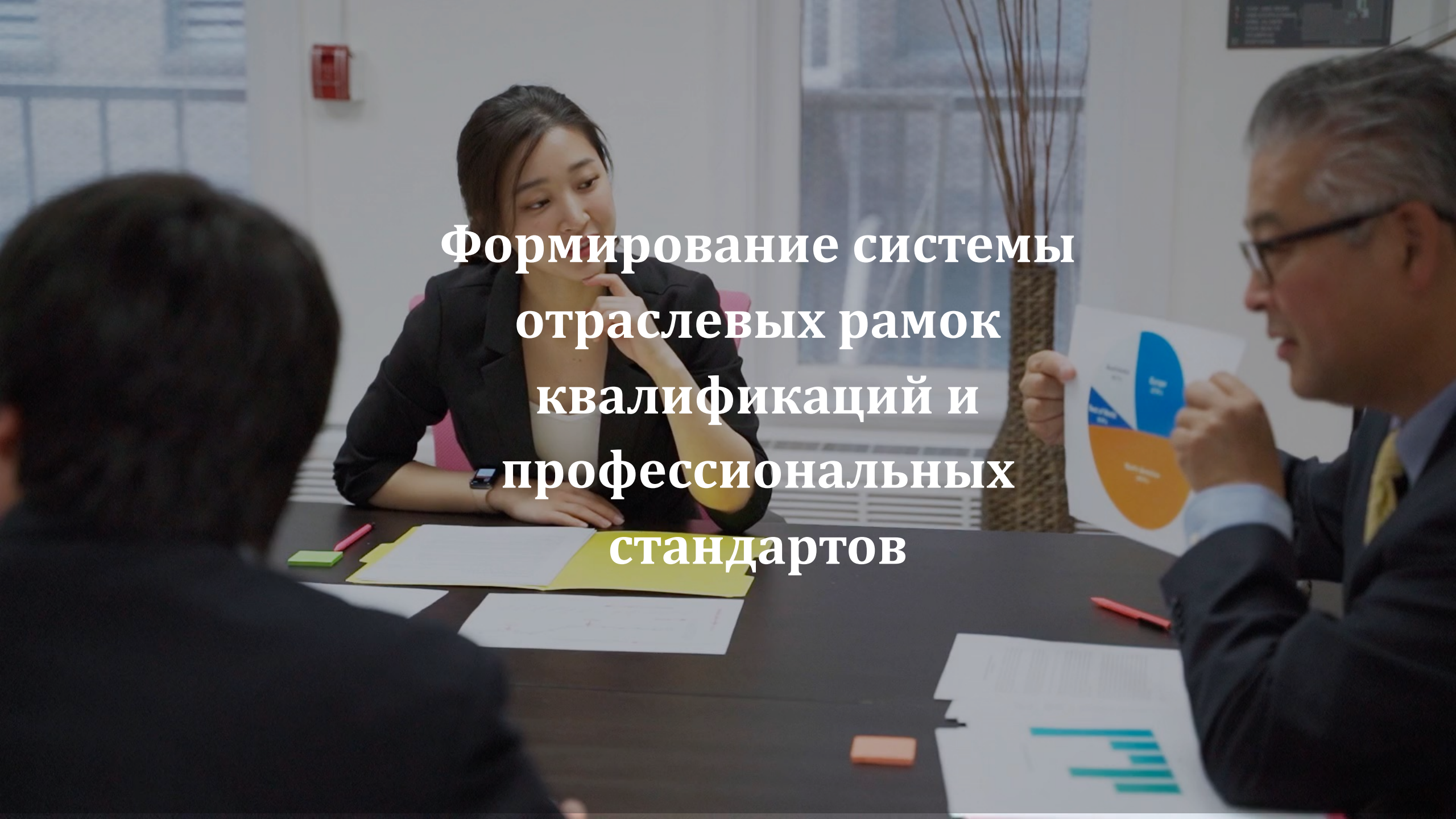
Аккредитация
сертифицирующих
организаций

Разработка и обновление ОПК,
профессиональных стандартов,
квалификационных требований

Прогнозирование
востребованных
специальностей с учетом
потребностей рынка труда

Сертифицирующие
организации

Требования к программам
проф. образования и обучения

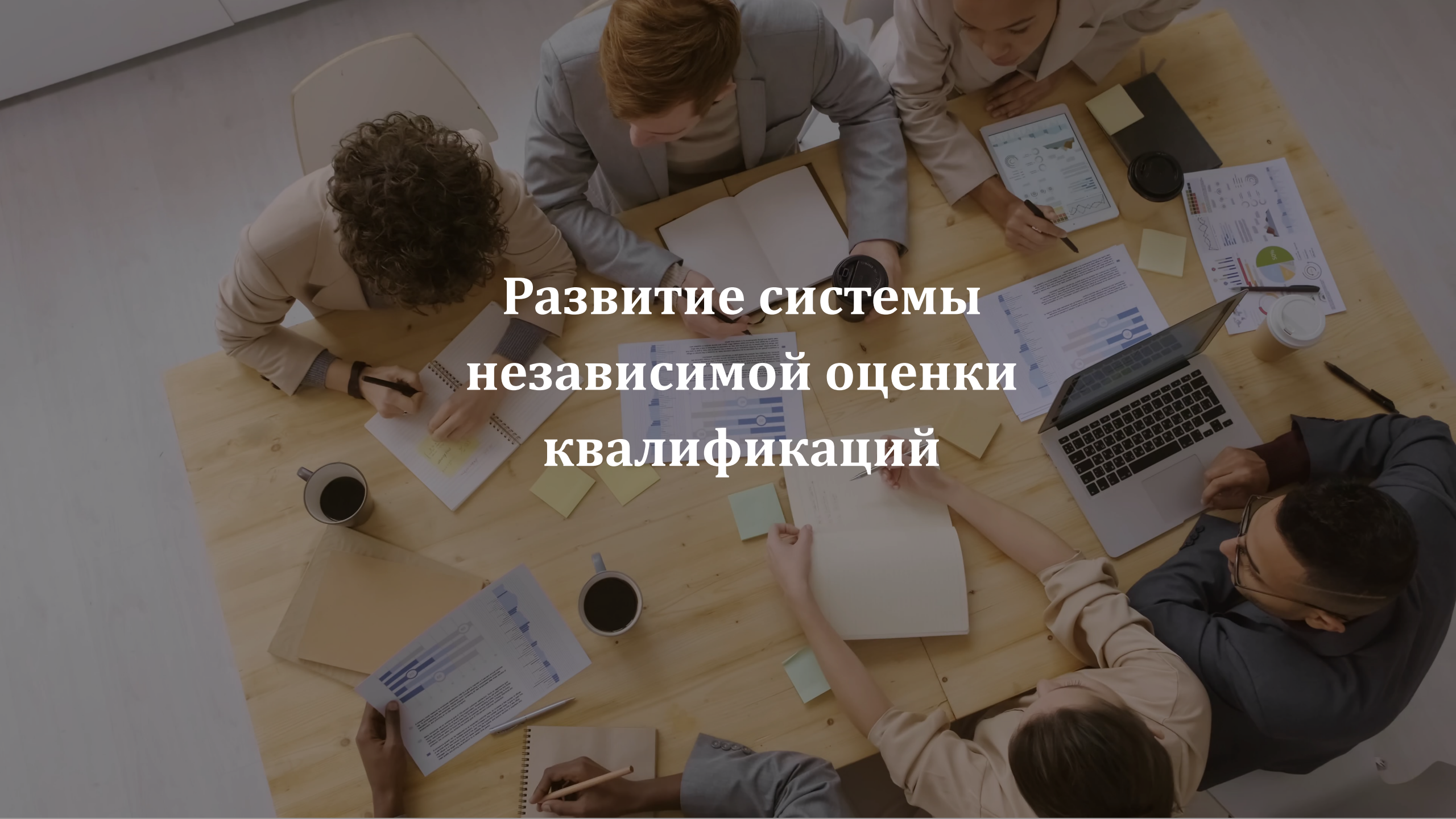
A business meeting in a modern office. A woman in a black blazer sits at a dark table, looking thoughtful with her hand to her chin. A man in a suit and glasses sits opposite her, holding a document with a pie chart. The table is cluttered with papers, sticky notes, and pens. A window with blinds is in the background.

**Формирование системы
отраслевых рамок
квалификаций и
профессиональных
стандартов**



- 5.1. Разработка проектов ОРК по отраслям экономики
- 5.2. Согласование проектов ОРК с уполномоченным органом в сфере труда
- 5.3. Утверждение ОРК отраслевыми министерствами
- 5.4. Внесение утвержденных ОРК в реестр уполномоченного органа в сфере труда
- 6.1. Разработка проектов ПС по утвержденной Методологии
- 6.2. Согласование проектов ПС с уполномоченным органом в сфере труда
- 6.3. Утверждение ПС отраслевыми министерствами
- 6.4. Внесение утвержденных ПС в Реестр уполномоченного органа в сфере труда





**Развитие системы
независимой оценки
квалификаций**



- 7.1.** Разработка и утверждение нормативной правовой базы, регулирующей систему оценки квалификаций в КР
- 7.2.** Разработка подзаконных актов по созданию, аккредитации и деятельности независимых центров оценки квалификаций
- 7.3.** Аккредитация независимых центров оценки квалификаций
- 7.4.** Мониторинг, оценка и анализ деятельности независимых центров оценки квалификаций

Цифровизация НСК



- 8.1. Подготовка технического задания по созданию единой цифровой платформы НСК
- 8.2. Разработка проекта единой цифровой платформы НСК
- 8.3. Разработка и утверждение Плана мероприятий по имплементации единой цифровой платформы НСК
- 8.4. Реализация единой цифровой платформы НСК в соответствии с утвержденным Планом мероприятий

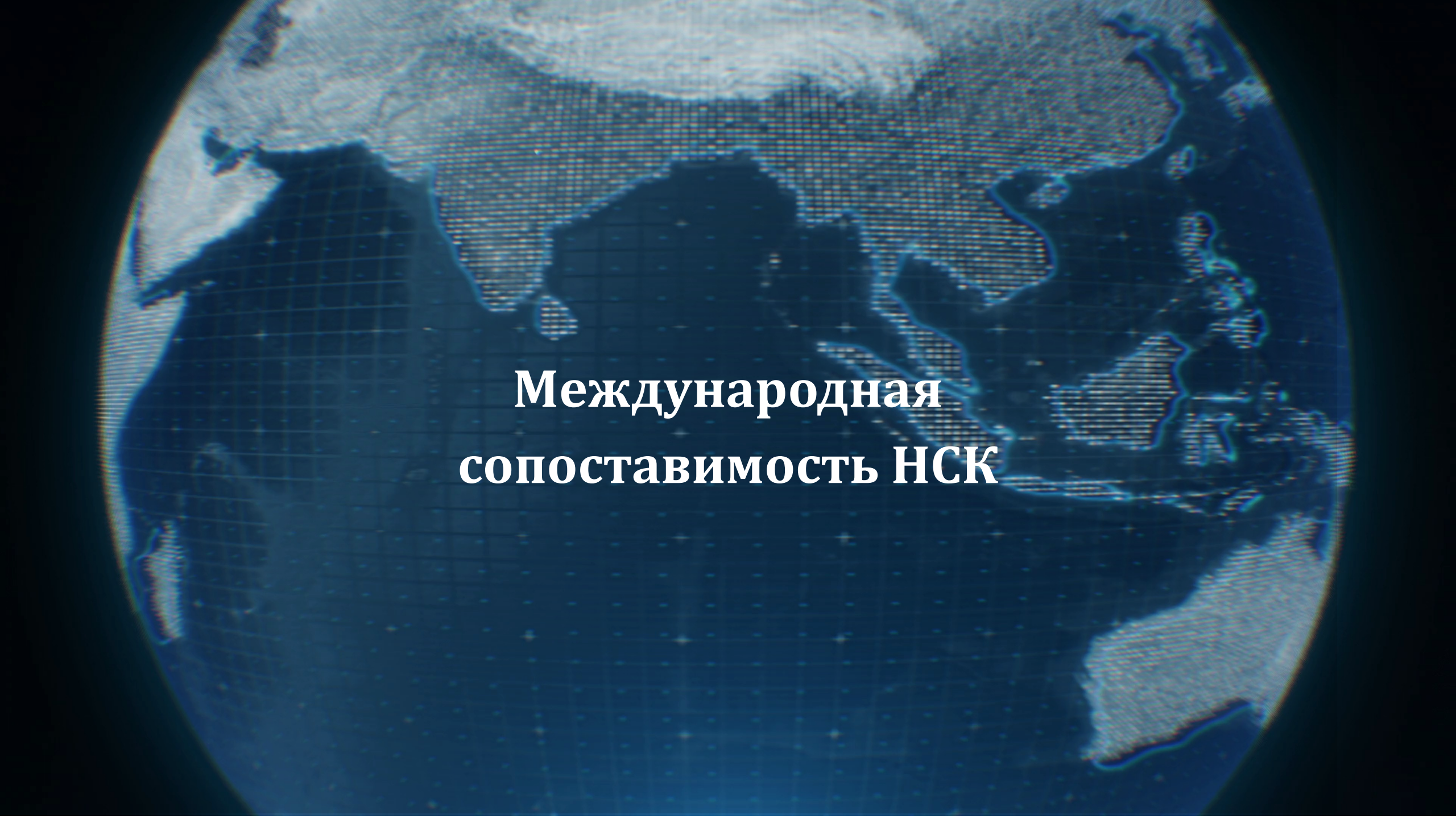


A photograph of a call center environment. Two employees, a woman in a white shirt and a man in a striped shirt, are seated at a long white desk. They are both wearing headsets and looking at their laptops. The desk is equipped with large black adjustable desk lamps, a small potted plant, and several coasters. In the background, there is a framed picture of a forest on the wall and a white air conditioning unit mounted high up. The overall lighting is soft and professional.

Медиа поддршка НСК



9.1. Организация информационной поддержки внедрения и развития национальной системы квалификаций на национальном и региональном уровнях



**Международная
сопоставимость НСК**



- 10.1. Изучение международного опыта по развитию национальных систем квалификаций
- 10.2. Установление сотрудничества в сфере систем квалификаций с зарубежными странами и международными организациями
- 10.3. Изучение возможностей проведения гармонизации национальных систем квалификаций с основными странами-импортерами рабочей силы
- 10.4. Повышение потенциала участников НСК (тренинги, семинары, круглые столы и т.д.)
- 10.5. Создание и систематическая актуализация единой базы данных профессий и квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционных процессов рабочей силы, включая описания квалификационных требований и механизмы их подтверждения



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!